

PENSION DE FAMILLE

PEDRO MECA

FICHE
PROJET



58, RUE DU VERTBOIS
75003 PARIS

PROPRIÉTAIRE

1001 VIES HABITAT

GESTIONNAIRE

AUORE

ANNÉE DE CONSTRUCTION

2015

NOMBRE DE LOGEMENTS

14 logements : 13 pour personnes seules et 1 pour couple

RESERVATAIRES

Ville - État

PERSONNES ACCUEILLIES

Personnes semi-autonomes, entre 35 et 60 ans, aux profils variés: travailleurs, troubles psychiques, problèmes de santé.

PARTIES COMMUNES

Salle collective avec cuisine et laverie



Affil

Association francilienne pour favoriser
l'insertion par le logement

FONCTIONNEMENT QUOTIDIEN

La pension de famille est un endroit pour se poser, se reposer, pour un temps indéfini, et pour reprendre ses esprits et envisager la suite, ici ou ailleurs si c'est le souhait.

LA PENSION DE FAMILLE VUE PAR L'ÉQUIPE

RELATIONS AVEC LE VOISINAGE

Développer les relations avec le voisinage pour faciliter l'acceptation de la structure

La prise de contact dès l'ouverture de la pension de famille avec la régie de quartier, située à côté de la pension de famille, et la mise en place d'un partenariat, a permis de lever les appréhensions initiales des riverains.

LIEN PROPRIÉTAIRE-GESTIONNAIRE

Souhait de renforcer les relations propriétaire-gestionnaire pour fluidifier les échanges et accélérer la résolution des problèmes techniques.



ADMISSION, ROTATION ET SORTIES

Plusieurs sorties, principalement en logement social durable. Beaucoup se sentent bien à la pension de famille et n'aspirent pas à partir.

MONTAGE ECONOMIQUE

FINANCEMENT DU PROJET

Charges

Fonciers	: 8,1 %
Travaux	: 70,7 %
Honoraires	: 14,9 %
Imprévus	: 6,3 %

Produits

Subventions	: 11,8 %
Prêts CDC	: 46,9 %
Fonds propres	: 0 %
Subventions ville pour achat du foncier:	31,3 %
Subvention Spécifique Etat Insertion	: 10 %

BUDGET DE FONCTIONNEMENT

Charges

Personnel	: 40,4 %
Locations & assurances	: 25,9 %
Achats & animations	: 11,8 %
Entretien & réparation	: 8,4 %
Dotations	: >1 %
Services extérieur	: 9,1 %
Impôts & taxes	: 3,6 %

Produits

Subvention Etat	: 63,8 %
Loyer	: 36,2 %
APL	: 0 %

FONCTIONNEMENT QUOTIDIEN

ÉQUIPE SALARIÉE

Une présence quotidienne pour répondre aux besoins des résidents

Le temps de présence est partagée entre :

- une assistante sociale à mi-temps, en charge des démarches administratives
- et un maitre de maison à mi-temps.

Ce dernier a pour missions:

- servir de lien entre équipe et résidents
- s'assurer du bien-être des résidents
- accompagner à prendre soin de soi et du logement
- favoriser l'accès aux soins et suivi médical, accompagner aux rendez-vous médicaux
- accompagner ceux qui le souhaitent à la réinsertion via le travail ou des activités externes.

L'équipe salariée: rouage essentiel dans la remobilisation des résidents après la crise Covid

Les résidents sont demandeurs d'actions collectives. Afin de faciliter leur participation effective, les déplacements doivent être organisés par l'équipe et collectifs.

Suite aux confinements successifs, l'équipe renforce son accompagnement pour redonner goût aux sorties extérieures.

ANIMATION - VIE QUOTIDIENNE

Des rendez-vous individuels en fonction des situations

Des visites à domicile sont proposées en fonction des besoins : une fois par semaine ou tous les quatre mois.

Des activités collectives pour lier des liens et sortir du quotidien

Une petite salle commune au sein de la pension de famille est accessible aux résidents sur demande.

Des activités sont proposées dans d'autres structures de l'association qui disposent d'espaces extérieurs et/ou d'une plus grande salle de convivialité.

Rien n'est imposé, l'accompagnement par l'équipe est conseillé en fonction des besoins des résidents. L'objectif est de créer un lien de confiance pour que les résidents viennent à notre rencontre lorsqu'il y a un problème.

L'ACCOMPAGNEMENT VU PAR L'ÉQUIPE