

Pension de Famille Résidence sociale et CHRS diffus

Quai de Valmy
179 bis quai de Valmy
75010 Paris

*Ouverture
depuis octobre 2011*





Rapide historique

- La Société Immobilière I3F rachète un immeuble dans le cadre d'une convention tripartite entre Emmaüs France, Emmaüs Solidarité et l'Immobilière I3F pour la création de 47 logements afin de réaliser trois dispositifs :
 - - CHRS, pension de famille et résidence sociale.

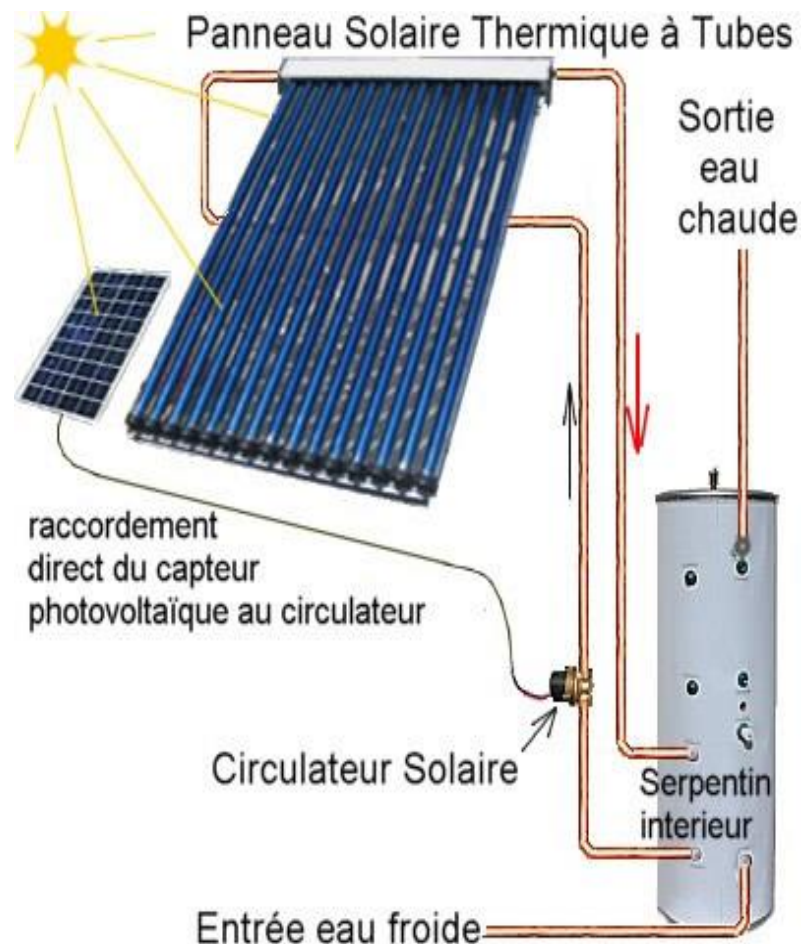
Un bâtiment respectant les hautes qualités environnementales

- L'établissement se distingue par sa façade composée uniquement de panneaux photovoltaïques, ce qui constitue une première à Paris.



Un bâtiment respectant les hautes qualités environnementales

- Le bâtiment dispose également de panneaux solaires thermiques sur le toit permettant une économie d'énergie pour l'alimentation en eau chaude.





Les admissions à l'ouverture

- La Direction de territoire est le gestionnaire de l'établissement, elle a la maîtrise des admissions, à partir des propositions émanant d'une commission. La Direction de territoire a sous son autorité l'organisation de la commission et la tenue de 2 comités de pilotage par an.
- Cette commission émanation du comité de pilotage, sera composée :
 - De 3 représentants d'EMMAUS Solidarité,
 - D'un représentant de la DULE (contingent Préfecture),
 - D'un représentant de la D.R.I.H.L (Fluidité)
 - D'un représentant de la Mairie de Paris (DLH),
 - D'un représentant de la Mairie du 10ème arrondissement
 - D'un représentant de la SSDP
 - D'un représentant du collecteur SOLENDI



Les réservataires

- Emmaüs Solidarité
- Ville de Paris
- Solendi (1% patronal) aujourd'hui
Action Logement
- Préfecture de Paris

Le site et ses trois dispositifs

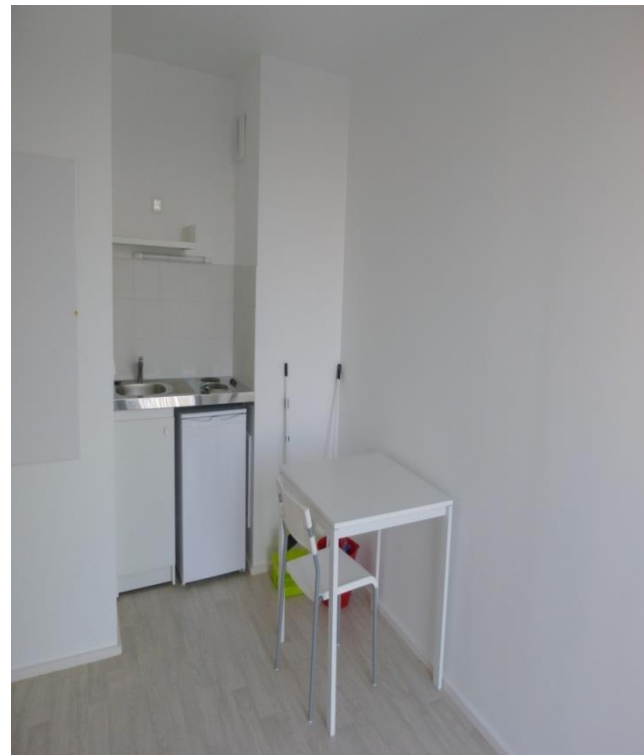
Répartis sur 7 niveaux :

- CHRS pour familles
- Pension de famille
- Résidence sociale
- Au rez-de-chaussée :
 - Salle polyvalente - salle à manger - cuisine
 - Des Bureaux
 - Sanitaire commun, W.C.
 - Un local poubelle
 - loge gardien
 - laverie collective



Le CHRS « Familles »

- 11 logements en diffus dans Paris.
- 2 T2 situés au quai de Valmy



Nom de la location	Date signature du bail	Type de logement	Capacité d'accueil min et max dans l'hébergement
Bureau, 19ème	16/06/2008	F4	5-7
Bureau, 19ème	10/06/2008	F2	4-5
Bureau 19ème	07/05/2008	F2	4-5
Solidarité, 19ème	01/07/2008	F2	3-4
Solidarité, Paris 19	03/06/2008	F2	3-4
Bureau, Paris 19	12/12/2008	F2	3-4
Bureau, Chapelle, 18 ^{ème}	04/02/2009	F3	4-6
Bureau de Flandre 19ème	18/02/09	F3	4-7
Bureau, court, 20ème	09/07/09	F2	3-4
Bureau, 19ème	28/04/09	F3	4-5
Bureau de Flandre, 19ème	09/06/09	F2	3-4
Bureau, Valmy, 10ème	09/2011	F2	3-4
Bureau, Valmy, 10 ^{ème}	09/2011	F2	3-4
		TOTAL	46 min 63 max

La Pension de famille

- 30 logements sur 7 niveaux :
 - 2 T1
 - 26 T1'
 - 2 T1 bis
- Un habitat semi collectif,
- Permettant de favoriser l'autonomie des résidents et une dynamique collective au sein de l'établissement.



La résidence sociale

- 15 logements répartis sur 7 niveaux :

- 4 T1
- 9 T1'
- 2 T2

ASLL





L'équipe des dispositifs (3)

L'équipe est composée de 10 personnes.

Fonction	Mission principale	Nombre d'ETP
Chef de service	Gestion du service et encadrement d'équipe	1
Coordinatrice sociale	Soutien technique auprès des équipes dans l'accompagnement social	1
Travailleur social (Educateur spécialisé)	Accompagnement social individuel et collectif	3,5
Technicien d'intervention sociale et familiale	Accompagnement des personnes dans les actes du quotidien liés au maintien dans le logement	1
Auxiliaire socio-éducatif	Accueil et soutien à la vie quotidienne	0,5
Animateur	Animations collectives	0,5
Maître de maison	Soutien technique dans la résidence	1
Agent d'entretien	Assurer l'entretien des parties communes	0,57



Equipements et aménagements de la pension de famille

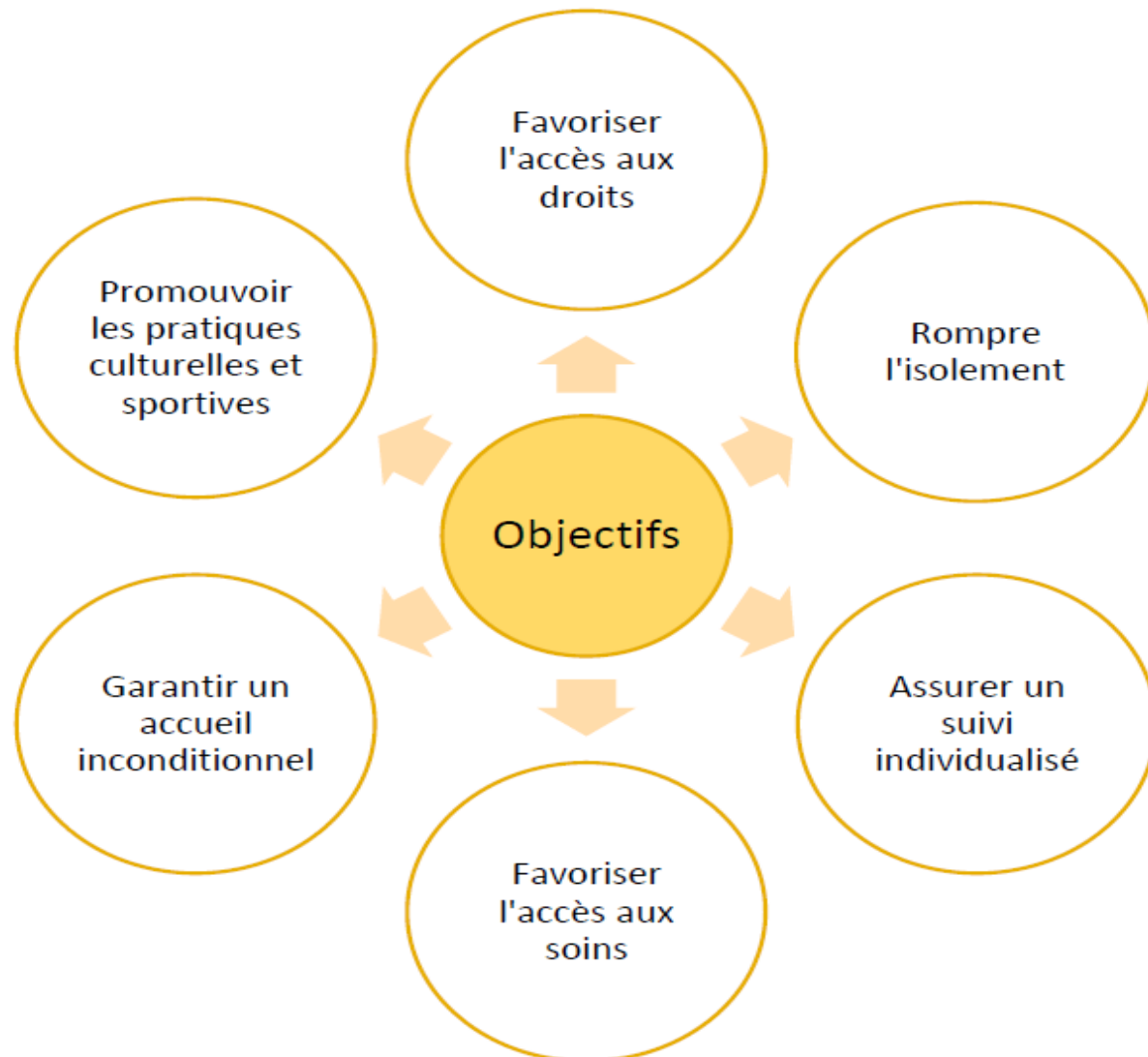
- Une salle de convivialité dédiée aux ateliers et activités collectives.
- Une laverie, un jardin collectif avec 80 m² de terre, une terrasse avec du mobilier, un bac à composte...



Espace de travail des salariés et commodités

- 1 bureau en « openspace » pour les travailleurs sociaux, un bureau d'entretien, un bureau de la chef de service/coordinatrice sociale, une salle collective dédiée aux ateliers avec cuisine et tv, une salle de réunions, une laverie, un local poubelles travailleurs sociaux.
- un jardin collectif avec 80 m² de terre, une terrasse avec du mobilier, un bac à composte...

Les objectifs globaux de l'équipe





Les perspectives

- L'établissement étant en perpétuelle évolution, l'équipe et la direction de territoire mènent une réflexion sur des améliorations en interne et externe avec l'appui des missions transversales « Santé », « Culture et citoyenneté », « Logement » et le pôle Insertion Demain (formation, emploi)